

Janvier 2026



TRAVAIL A TEMPS PARTIEL et DEMANDE DE CONGES STATUTAIRES rentrée scolaire 2026

Calendrier du dépôt des dossiers

Personnels d'enseignement, d'éducation du second degré et psychologues de l'Éducation Nationale, vous souhaitez travailler à temps partiel ou demander une mise en disponibilité.

La circulaire NS 2025-17 vous concerne*.

Travail à temps partiel

Temps partiel sur autorisation

C'est une modalité de temps choisi de 50 %, 60 %, 70 %, 80 %, 90 %. Vous devez rencontrer votre chef-fe d'établissement pour négocier ce temps de travail choisi. Le-la chef-fe d'établissement peut vous refuser ce temps partiel pour raison de service.

Important : possibilité de surcotiser pour la pension

Temps partiel de droit

Il s'exerce de droit selon les quotités de 50 %, 60 %, 70 % ou 80 % dans les situations suivantes :

- Pour donner des soins à un conjoint, à un enfant à charge ou à un proche atteint d'un handicap nécessitant la présence d'un.e aidant.e (annexe 3).
- Pour les agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE).
- À l'occasion de chaque naissance, jusqu'au troisième anniversaire de l'enfant ou à compter de l'arrivée au foyer d'un enfant adopté jusqu'à l'expiration d'un délai de 3 ans.

Important : prise en compte à titre gratuit de la quotité non travaillée pour la pension.

Le temps partiel, accordé pour 1 année, est renouvelable par tacite reconduction dans la limite de 3 ans.

La date limite de dépôt auprès du-de la chef-fe d'établissement est le **12 janvier 2026** pour les personnels ne participant pas au mouvement inter et n'envisageant pas de solliciter une mutation intra.

Dans le cas contraire, la date limite est fixée à mi-juin 2026.

Prendre contact avec nos commissaires paritaires académiques lors d'une demande de disponibilité ou de temps partiel

07 68 06 76 64

ou par mël à capanantes@snuiep.fr

Congés statutaires

Les disponibilités sur demande sont accordées, sous réserve des nécessités de service :

- pour convenances personnelles,
- pour études ou recherches,
- pour créer ou reprendre une entreprise.

Dans ce dernier cas, saisir au préalable la DIPE afin d'obtenir un dossier à compléter.

Les disponibilités de droit

- Élever un enfant âgé de moins de 12 ans ;
- Donner des soins à un enfant à charge, au conjoint ou à un ascendant ;
- Suivre le conjoint, en raison de son activité professionnelle ;
- Exercer un mandat d'élù local, de député, de sénateur ou de député européen.

Les différentes demandes devront être déposées auprès de votre chef-fe d'établissement au plus tard **avant le 13 février 2026**.

Demande tardive liée à une non-mutation, vous pouvez formuler la demande après les résultats de l'inter ou de l'intra. Contactez-nous dans ce cas.

Temps partiel et retraite progressive

La retraite progressive consiste pour l'agent public qui, à l'approche de la retraite, choisit d'exercer à temps partiel et dont la quotité peut être comprise en 50 % et 90 %, à cumuler sa rémunération **avec une fraction de sa pension de retraite définitive. Nous contacter.**

Le rectorat met à disposition un tableur pour calculer le taux de surcotisation.

**Dans tous les cas, il convient de consulter l'intégralité de la circulaire et ses annexes. Ces documents sont consultables sur notre site www.nantes.snuiep.fr*